

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI  
UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO  
DETERMINATO/INDETERMINATO, DI OPERAI PER IL SERVIZIO  
IDRICO INTEGRATO**

(Inquadramento: livello 1° - CCNL per il settore Gas-Acqua)

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

visto il "Regolamento per la selezione del personale", consultabile nella apposita sezione del sito [www.sapacquaprocida.it](http://www.sapacquaprocida.it) approvato dall'Assemblea nella seduta del 02/10/2023,

in ottemperanza alle previsioni di cui all'art.19 d.lgs. 175/2016 e nel rispetto dei principi indicati dall'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001

**RENDE NOTO**

E' indetta selezione pubblica per esami per la formazione di graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato/determinato di operai per il servizio idrico integrato.

Ai sensi della vigente normativa la selezione si intende riferita ad aspiranti dell'uno o dell'altro genere al fine di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro alle dipendenze di S.A.P. srl.

**Articolo 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE E MANSIONI**

Nello specifico, per le figure in oggetto è previsto l' inquadramento iniziale al livello 1° del CCNL per il settore gas-acqua.

Le attività che dovranno essere espletate dal candidato selezionato, che verrà inserito nella struttura operativa acquedotto/fognatura/depurazione, operate singolarmente o in squadra, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, saranno:

- interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti di sollevamento idrico e fognari, con controllo dei parametri di funzionamento e esecuzione di interventi standard di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio, anche in situazione di emergenza;

- modesti interventi di manutenzione programmata e riparazione di guasti su impianti di sollevamento idrici e fognari ;
- modesti interventi di saldatura su impianti fognari;
- realizzazione e manutenzione delle opere a rete compresi nuovi allacci idrici e fognari;
- modeste lavorazioni edili quali scavo, rinterro e ripristino sede stradale, opere propedeutiche a interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria di reti.

I candidati selezionati lavoreranno con le squadre adibite ai rispettivi settori, relazionandosi anche con gli altri referenti delle varie Aree organizzative aziendali e seguiranno prevalentemente - ma non esclusivamente - le attività indicate, nel rispetto dell'equivalenza delle mansioni affidate ed in coerenza con l'evoluzione organizzativa che interesserà la S.A.P. srl. nel prossimo futuro. Per effetto della selezione si produrrà una graduatoria che rimarrà valida per due anni, salvo proroga, utili all'eventuale copertura di posti vacanti che, anche temporaneamente, si venissero a creare con profili analoghi a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili.

## **Articolo 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al posto, che comporta il livello 1 del CCNL per il settore Gas-Acqua, è attribuito il seguente trattamento economico:

- stipendio iniziale corrispondente al livello 1 del CCNL;
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- premio di risultato se raggiunti obiettivi prefissati;
- buoni pasto;
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari e da accordi di secondo livello.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La selezione pubblica è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente bando;
- dai principi contenuti nell'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL per il settore Gas-Acqua

La sede di lavoro sarà il comune di Procida.

### **Articolo 3 - REQUISITI RICHIESTI**

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono possedere, alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione, i seguenti titoli e requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'U.E. o di regolare permesso di soggiorno;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni;
4. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
5. non essere stato destituito o dispensato per persistente insufficiente rendimento o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o una società pubblica o che gestisce servizi per pubbliche amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale;
6. non avere già intrattenuto con Società Acqua Procida SAP srl più rapporti di lavoro a termine o di lavoro somministrato a termine, per la stessa mansione oggetto della presente selezione, la cui durata complessiva sia stata superiore a 18 mesi;
7. Idoneità fisica all'impiego, senza limitazioni. La Società sottoporrà ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità. Resta salva, in ogni caso, la facoltà della Società di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche;
8. età non inferiore ai 18 anni ;
9. titolo di studio minimo: Possesso della licenza media e/o adempimento all'obbligo scolastico e almeno sei mesi di esperienza lavorativa attinente agli ambiti di attività da svolgere. In alternativa, qualifica professionale o tecnica di durata almeno triennale, ad indirizzo tecnico attinente agli ambiti di attività da svolgere;
10. possesso della patente di guida, almeno di tipo "B", non scaduta o sospesa, sulla quale siano disponibili almeno 15 punti;

11. avere una sufficiente conoscenza dei software compresi nel pacchetto Office e utilizzo della posta elettronica certificata e non;
12. Disponibilità e capacità ad eseguire lavori in luoghi confinati, in ambiente aperto e in sede stradale in qualsiasi condizione climatica.
13. Disponibilità all'uso di macchine operatrici tipo movimentazione carichi, movimento terra e similari;
14. la disponibilità all'assunzione a tempo determinato;
15. la disponibilità a domiciliare sull'isola di Procida per almeno 7gg e fino ad un max di 10 gg al mese per poter essere inserito nella turnazione dell'istituto della reperibilità a cui il settore idrico integrato è assoggettata.

Si precisa che:

- I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione;
- In riferimento a quanto dichiarato al precedente punto 3 si specifica che l'eventuale assunzione sarà subordinata alla presentazione di ulteriore, apposita dichiarazione, corredata da certificato del casellario penale e certificato carichi pendenti, e alla relativa verifica.
- l'interdizione temporanea dai pubblici uffici vale fino a quando permangono gli effetti dell'interdizione stessa, pertanto comporta, se in atto, per i candidati idonei della selezione, la definitiva decadenza dell'assunzione.

#### **Articolo 4 - PRESENTAZIONE DOMANDA E DOCUMENTAZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato all'articolo 5 – "Documenti" del presente avviso, e dovrà riportare in oggetto l'indicazione della posizione per cui ci si candida: "OPERATORE ADDETTO AL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO ". (Allegato 1 Domanda di partecipazione)

La domanda dovrà pervenire entro le ore 13:00:00 del giorno 30 Novembre 2023 a Società Acqua Procida SAP srl, esclusivamente attraverso una delle due seguenti modalità:

a. a mezzo PEC all'indirizzo sap-srl@pec.it. Nell'oggetto della pec dovrà essere riportato il mittente e la posizione di lavoro per cui ci si candida. Per la

definizione dell'orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la "ricevuta di avvenuta consegna" presso la casella di PEC sap-srl@pec.it pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo dalle ore 13:00:01 del 30 Novembre 2023

b. consegnata in busta chiusa a mano o spedita a mezzo raccomandata AR, presso la sede di Società Acqua Procida SAP srl Via Libertà 12 80079 Procida (NA). Nel caso di consegna a mano o invio a mezzo raccomandata AR, sulla busta dovrà essere riportato il mittente e la posizione di lavoro per cui ci si candida. Si precisa che la consegna a mano potrà avvenire tutti i giorni, dal lunedì al venerdì, tassativamente dalle ore 09:00 alle ore 13:00 e comunque fino alle ore 13:00:00 del giorno 30 Novembre 2023 In entrambi i casi farà fede la data e l'orario di arrivo al protocollo della SAP srl, pertanto, non saranno ritenute ammissibili all'analisi e valutazione dei requisiti le domande consegnate a mano o ricevuta a mezzo raccomandata AR che attestino un orario di protocollo successivo alle ore 13:00:00 del 30 Novembre 2023.

La Società non risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti ad agenzie o servizio PEC. Ugualmente non saranno ritenute valide le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

## **Articolo 5 - Documenti**

La domanda di ammissione compilata come da "Allegato 1 Domanda di Partecipazione", redatta in carta semplice e recante in oggetto la dicitura indicata nell'articolo 5, dovrà essere datata e sottoscritta dal candidato e contenere la documentazione di cui al seguente punto 5.1.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 45/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso nonché del CCNL di riferimento, dell'informativa per il trattamento dei dati personali e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro. L'ammissibilità della domanda all'iter di selezione è demandata al giudizio insindacabile della Commissione di Valutazione appositamente costituita ed incaricata per la gestione del presente bando, sulla base dei requisiti dichiarati dal candidato.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società, o da altra Società da questa opportunamente incaricata,

nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà, oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

### **5.1 Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda**

Nella domanda di ammissione (Allegato 1), datata e sottoscritta dal candidato, dovranno essere dichiarati, ai sensi del DPR n° 445/2000, i dati inerenti le informazioni richieste :

- a. il cognome ed il nome;
- b. la data ed il luogo di nascita;
- c. il codice fiscale;
- d. la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- e. l'indirizzo e-mail personale;
- f. il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare;
- g. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- h. se in possesso, l'indicazione del titolo di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata;
- i. nel solo caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso di titoli di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
- j. il/i tipo/i di patenti/patentini/abilitazioni e relativa validità;
- k. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- l. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- m. di avere l'idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire;
16. n. di non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni; in caso di esistenza di condanne penali o di

procedimenti penali in corso, questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 3, punto 3.

Il candidato dovrà fornire espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni di cui al presente bando.

La domanda (Allegato1\_ domanda \_di \_partecipazione), redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

1. il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato nel quale dovranno essere prodotte in maniera specifica e chiara le seguenti informazioni:
  - titoli di studio;
  - elenco delle esperienze lavorative documentabili espletate;
  - patenti, attestazioni e/o certificazioni dei corsi di formazione e/o specializzazione finalizzati all'acquisizione di competenze e conoscenze funzionali alla posizione di lavoro oggetto del presente bando;
2. copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto.
3. Ricevuta di pagamento per oneri amministrativi pari a € 20,00 da versare sul conto corrente IBAN IT08C0760103400000080720113 intestato a Società Acqua Procida SAP srl o a mezzo bonifico o bollettino postale sul conto 80720113 con causale "*oneri amministrativi per procedura di selezione 2023*".

La mancanza o incompletezza delle dichiarazioni comporterà l'esclusione dalla selezione, salvo il caso di mere irregolarità formali, per le quali verrà chiesta l'integrazione della domanda.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

## **Articolo 6 - Processo di Selezione**

L'ammissione alle prove delle candidature pervenute in tempo utile e presentate secondo le modalità descritte sarà preceduta dall'attività di istruttoria delle stesse, che consisterà nella verifica del possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati dalla commissione in base all'espletamento delle seguenti prove selettive:

1 prova scritta

1 prova orale/ pratica.

Nel caso in cui le domande pervenute siano in numero superiore a 20 la commissione si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva anche mediante affidamento a società esterna.

Di tutte le operazioni di selezione e delle decisioni prese dalla commissione esaminatrice si redigerà un verbale sottoscritto da tutti i commissari e dal segretario.

### **6.1 La Commissione**

La Commissione Valutatrice è nominata dall'Amministratore Unico in conformità alle vigenti disposizioni legislative. Alla Commissione è demandata la gestione delle attività inerenti la selezione, ivi compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando

### **6.2 Prove**

#### **Prova scritta**

La prova scritta potrà consistere in test a risposta multipla e/o esercitazioni tecniche che verteranno principalmente sui temi di seguito indicati (in via esemplificativa ma non esaustiva):

- Nozioni e norme tecniche relative agli impianti di distribuzione idrica, impianti di sollevamento;
- Logica, cultura generale, matematica, fisica;
- Nozioni di idraulica;
- Nozioni tecniche di settore (acqua);
- Sistemi di misura; - Nozioni di macchine;
- Nozioni ambientali;
- Nozioni sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

A tale prova saranno attribuiti da max 50 punti.

Verranno ammessi alla prova successiva i candidati che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari a 28/50.

#### **Prova orale/pratica**

Per la prova orale e/o tecnico/pratica la Commissione disporrà di 50 punti.



La prova potrà consistere in un colloquio e/o test di natura psico-attitudinale e/o di natura tecnico-pratica inerenti la conoscenza dei servizi, degli impianti e delle apparecchiature gestiti da SAP srl e delle stesse materie oggetto della prova scritta.

Sarà verificata anche la conoscenza dell'utilizzo di apparecchiature informatiche.

Il candidato sarà ritenuto idoneo ovvero all'inserimento in graduatoria se viene raggiunto anche per questa prova il punteggio minimo di 28/50.

## **Articolo 7 - La Graduatoria**

La commissione valutatrice formulerà la graduatoria con i candidati che hanno superato entrambe le prove ovvero al raggiungimento minimo del punteggio di 28/50 per ciascuna prova.

I punteggi riportati in graduatoria, per ogni candidato idoneo, sono la somma di entrambe le prove.

Nell'eventualità di pari merito, precede il candidato più giovane d'età.

La graduatoria finale verrà pubblicata nel sito Internet della società e resterà in vigore per due anni, salvo proroga, decorrenti dalla data di tale pubblicazione. La graduatoria sarà utile all'eventuale copertura di posti vacanti che, anche temporaneamente, si venissero a creare con profili analoghi a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili.

## **Articolo 8 - Comunicazioni**

L'ammissione o l'esclusione dalle prove di selezione, così come la convocazione dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.sapacquaprocida.it> alla voce "Bandi di concorso" nella sezione Amministrazione Trasparente, senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica.

Rimane perciò a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità.

I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno richiedere informazioni agli uffici di Società Acqua Procida SAP srl, inviando una email al

seguito indirizzo [sap-srl@pec.it](mailto:sap-srl@pec.it) e indicando in oggetto SELEZIONE SAP - RICHIESTA INFORMAZIONI.

## **Articolo 10 - Assunzioni**

La selezione di cui al presente bando è finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali future assunzioni.

La società si riserva comunque di non procedere all'assunzione qualora, per proprie esigenze organizzative i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, o per applicazione della normativa vigente, nonché per intervenute modifiche legislative occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione laddove, dalle dichiarazioni del candidato e dalla documentazione ricevuta, o dagli accertamenti comunque svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa.

Al momento dell'inserimento in azienda, la SAP srl - o altra società da questa opportunamente incaricata - richiederanno al candidato di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

L'assenza di cause ostative ai sensi dell'articolo 3, punto 3, sarà comprovata da apposita dichiarazione, corredata da certificato del casellario penale e certificato dei carichi pendenti.

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato dovrà sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti la posizione di lavoro.

L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro/committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la presenza di cause di incompatibilità o comunque ostative all'assunzione ovvero la mancata presentazione dei certificati e documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel

contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria.

Rimane a carico del candidato tenere aggiornata la SAP srl in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato per eventuali comunicazioni.

L'eventuale assunzione sarà comunque subordinata alle esigenze aziendali.

### **Articolo 11 - Assunzione in prova**

Ai sensi del vigente CCNL per il settore gas-acqua, i lavoratori assunti sono soggetti ad un periodo di prova.

### **Articolo 12 - Trattamento dei dati personali**

I dati personali saranno trattati lecitamente, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali (Reg. 679/2016/UE), per le finalità connesse all'espletamento della procedura ad evidenza pubblica e per dare esecuzione ad obblighi informativi e di trasparenza previsti dalla Legge, con modalità analogiche ed elettroniche. Senza i dati dei candidati, alcuni necessari per legge, non sarà possibile dare corso al procedimento. I dati dei candidati potranno essere comunicati a terzi, nei casi ammessi, e verranno diffusi sul portale "Amministrazione trasparente" come previsto per Legge. I candidati potranno esercitare i diritti previsti dalla Legge inviando una richiesta ai recapiti indicati nell'intestazione o all'e-mail [postmaster@sap-srl.com](mailto:postmaster@sap-srl.com) (responsabile privacy).

### **Articolo 13 – Accesso agli atti del procedimento**

È consentito l'accesso a tutti gli atti e documenti al termine di ogni fase della procedura selettiva, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente.

### **Articolo 14 - Disposizioni finali**

I candidati alla selezione di cui al presente Avviso, con la presentazione della domanda di partecipazione, dichiarano di conoscere, accettare e rispettare le disposizioni contenute nell'Avviso stesso e tutte le norme all'uopo vigenti.

La S.A.P. s.r.l. si riserva la facoltà di modificare e/o revocare in qualsiasi momento il presente avviso, di sospendere o non procedere alle assunzioni, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, senza che per l'aspirante insorga alcuna pretesa o diritto. Resta esclusa ogni e qualsiasi

responsabilità di SAP srl per il caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per esigenze organizzative aziendali.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate dal sito internet <http://www.sapacquaprocida.it/> all'interno della sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di concorso" (<https://www.saptrasparente.asmenet.it/index.php?action=index&p=10199>) o richieste SAP srl, inviando una email al seguente indirizzo [sap-srl@pec.it](mailto:sap-srl@pec.it) e indicando in oggetto SELEZIONE SAP - RICHIESTA INFORMAZIONI-.

F.to L'AMMINISTRATORE UNICO:

Dott. Luigi Mancino